

## *Visão, Missão, Princípios e Valores*

### *Política Integrada de Gestão*

#### *Visão*

Exceder as expectativas dos nossos cidadãos, mediante políticas públicas inovadoras, territorialmente sustentáveis que garantam o bem-estar e a qualidade de vida em Oeiras.

#### *Missão*

Oeiras é um dos melhores concelhos para viver, estudar e visitar. Damos prioridade ao bem-estar e segurança, num território socialmente coeso e economicamente desenvolvido, com cultura, espaços de fruição pública e serviços de excelência, na vanguarda da relação com a ciência, a tecnologia e a economia do conhecimento.

#### *Princípios e Valores*

Os serviços municipais pautam a sua atividade pelos seguintes valores:

- Inovação organizacional;
- Cultura de melhoria contínua;
- Orientação para o cidadão;
- Sustentabilidade financeira;
- Coesão social e territorial;
- Conciliação, bem-estar e responsabilidade social e ambiental;
- Diversidade, abertura e tolerância;
- Cooperação e trabalho em rede;
- Igualdade e não-discriminação pelas diferenças individuais;
- Valorização das diferenças individuais;
- Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal;
- Responsabilização;
- Conduta ética e atuação socialmente responsável;
- Respeito pelas partes interessadas e pelo cumprimento dos princípios definidos;
- Atuação aberta e transparente;
- Saúde, Segurança, Bem-Estar e Felicidade;
- Trabalho com propósito.

## POLÍTICA INTEGRADA DE GESTÃO

O Município de Oeiras é uma autarquia de referência que, através dos objetivos políticos e estratégicos, partilha uma Visão ambiciosa, pois pretende exceder as expectativas dos cidadãos, mediante políticas públicas inovadoras que garantam o bem-estar e a qualidade de vida em Oeiras e, ainda, uma Missão exigente, porque é um dos melhores concelhos para se viver, estudar, trabalhar e visitar. Damos prioridade ao bem-estar e segurança, num território socialmente coeso e economicamente desenvolvido, com cultura, espaços de fruição pública e serviços de excelência, na vanguarda da relação com a ciência, a tecnologia e a economia do conhecimento.

Para gerir este contexto, assumimos uma **Política Integrada de Gestão** aliada à inovação, que privilegie e aprofunde as metodologias que potenciam a excelência e a melhoria contínua do desempenho organizacional, junto das partes interessadas.

Com base na sua Missão, Visão, Princípios e Valores, a Política do Município de Oeiras assegura o cumprimento dos seguintes compromissos:

### *Inovação na Gestão Pública*

- Definir uma estratégia municipal para a inovação e a modernização administrativa, com grande enfoque na transição digital, identificando os principais desafios da organização, do tecido empresarial e social e dos cidadãos, numa perspetiva transversal a toda a atividade organizacional.

### *Sustentabilidade Territorial*

- Concretizar a sustentabilidade territorial ancorada nos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) – Agenda 2030 da ONU - concretizando e adaptando, a nível local, as metas previstas para 2030, numa ótica de participação das partes interessadas.
- Promover a melhoria contínua do seu desempenho ambiental, dando prioridade à implementação de soluções inovadoras na área da transição energética, ação climática e economia circular, adaptando o território ou mitigando os impactes ambientais associados aos serviços e atividades numa perspetiva de proteção do ambiente, incluindo a prevenção da poluição, a utilização racional dos recursos naturais e a proteção da biodiversidade e dos ecossistemas.

### *Satisfação dos Municípes e Clientes*

- Garantir que a qualidade dos serviços prestados satisfaz continuamente as necessidades e as expectativas de todas as partes interessadas, visando a sua confiança nos serviços do Município.

### *Controlo dos Riscos*

- Promover a melhoria contínua do seu desempenho em matéria de Segurança e Saúde no Trabalho, eliminando perigos e reduzindo os riscos dando prioridade à implementação de medidas de prevenção (coletivas e individuais) comprometendo-nos a proporcionar as condições de trabalho saudáveis e seguras, prevenindo as lesões e afeções da saúde do trabalhador relacionadas com o trabalho.

### *Cumprimento das Obrigações de Conformidade*

- Cumprir os requisitos legais, regulamentares e outros aplicáveis às atividades do Município.

### *Gestão de Pessoas*

- Promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos trabalhadores, a sua formação e valorização permanentes, garantindo a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, adotando as medidas que melhor se adaptam ao contexto das suas atividades e da sua família e garantindo, igualmente, o cumprimento dos princípios do Sistema de Bem-Estar e Felicidade Organizacional que permitam criar uma cultura que valorize o Bem-estar dos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho positivo que contribua para a sua saúde física e mental, tendo como objetivo último colaboradores mais saudáveis e felizes.
- Encorajar o envolvimento dos trabalhadores na consulta e participação no âmbito da segurança e saúde no trabalho, bem como dos representantes dos trabalhadores, quando existam, e promovendo práticas e políticas que vão ao encontro das expectativas dos colaboradores.

### *Melhoria Contínua*

- Melhorar continuamente a eficácia do Sistema Integrado de Gestão, mediante a otimização dos processos/atividades, recorrendo ao correto planeamento e à plena utilização dos seus recursos técnicos e humanos, no sentido de identificar oportunidades, minimizar os riscos e adotar medidas que contribuam para o bem-estar e felicidade dos seus colaboradores.
- Sensibilizar os fornecedores para a adoção das regras da qualidade, ambiente e segurança e saúde no trabalho.



A Política Integrada do Município de Oeiras está disponível a todas as partes interessadas, sendo revista sempre que necessário, de forma a manter a sua adequabilidade.

Oeiras, 28 de maio de 2024.

Vice-Presidente

Francisco Rocha Gonçalves